

مستخلص الدراسة

* الثقافة التنظيمية ومدى إمكانية توظيفها لرفع مستوى الولاء الوظيفي في المنظمات الحكومية دراسة ميدانية تطبيقية على شرطة محافظة جدة .

* أحمد سعيد أحمد الغامدي

* اشراف الدكتور/علي مشهور السفلان

*تسعى هذه الدراسة من خلال التعامل مع الادارة كعلم وفن الى التركيز على جوانب معنوية لموظفي المنظمة متمثلة في ولائهم الوظيفي ومحاولة التعرف على أثر الثقافة التنظيمية في تحقيق ذلك بما يتلاءم مع اهداف المنظمة وقد تم خلال الدراسة استعراض الدراسات السابقة ذات العلاقة بشكل مباشر او غير مباشر بموضوع هذه الدراسة وكذلك للمقارنة بما قبل وما يمكن ان يضاف الى ذلك ولمعرفة اوجه الشبه والاختلاف مع تلك الدراسات وقد اعتمد الباحث في هذه الدراسة من حيث جمع المعلومات على توزيع استبانات على عينة من مجتمع الدراسة المتمثل في موظفي شرطة محافظة جدة العسكريين ضباطا وافراد حيث تم بعد التحليل والتمحيص التوصل الى عدد من النتائج اهمها وجود تأثير كبير للثقافة التنظيمية بجميع عناصرها على سلوكيات العاملين ومن ذلك ولاؤهم الوظيفي وما يتطلبه ذلك من اجراءات لترسيخ مفهوم الثقافة التنظيمية لدى موظفي المنظمة بكافة مستوياتهم الادارية بما يحقق اهداف المنظمة واخيرا توصل الباحث الى عدد من التوصيات لتحقيق هذا المطلب الحيوي في المنظمات المعاصرة لعل اهمها ضرورة وجود الية محددة يقبل بها الجميع لترسيخ مفهوم الثقافة التنظيمية لدى الموظفين لكسب ولاؤهم الوظيفي من خلال مثلا عقد الدورات والندوات الدورية وورش العمل وكذلك تحديث الانظمة والتشريعات للمنظمة بما يتناسب مع تحقيق الاهداف التنظيمية لثقافة المنظمة وايضا تطوير البنية التحتية والكفاءات البشرية التي تساهم في دعم الثقافة التنظيمية .

ABSTRACT OF THE STUDY

***Organization Culture And How To Apply It To Increase Loyalty Level In Governmental Organizations Field for Jeddah Police Office.**

***Ahmed Saeed Ahmed Al-Ghamdi**

***Supervisor Name:Dr.Ali Mashhor ALsaflan**

This study, in dealing with Management as science and art, aims at concentrating on the moral aspects of the organization workers characterized by loyalty to their job, as well as identifying the effect of Organizational Culture in achieving the organization's objectives. The study reviewed previous relevant studies that deal directly or indirectly with the subject of the study, as well as making comparison to identify similarities and differences with these studies. For collecting data, the researcher used questionnaires to a specimen of the community of the study represented by the officers and soldiers of the Jeddah Province Police. Following analysis and scrutiny a number of findings are reached. The most important of which is that, there tremendous impact of the Organizational Culture on the employees conduct including their job loyalty, also there is need to enhance the concept of Organizational Culture among the employee in all levels in order to achieve the goals. Lastly the researcher made some recommendations for achieving this vital demand in contemporary organizations such as the need for a specific mechanism acceptable to all to establish the concept of Organizational Culture of employees through training courses, symposiums and workshops in order to achieve loyalty, up dating laws and legislations of the organization for best achieving its organizational goals and development of the infrastructure and skilled manpower which will effectively enhance the Organizational Culture.